



Avaliação Atuarial 2026

IPMAT - Almirante Tamandaré – PR

Data-Base: 31/12/2025

Luiz Claudio Kogut

Atuário – Miba 1.308

(41) 3322-2110 kogut@actuarial.com.br

Abril de 2026



Apresentação

Luiz Claudio Kogut

- Bacharel em Ciências Atuariais – MIBA 1.308
- Tecnólogo em Processamento de Dados, foi analista de sistemas por mais de 15 anos
- Especialista em Redes e Sistemas Distribuídos
- Trabalha com Previdência desde 1.986
- É sócio-gerente da ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial desde 1996

É atuário desde 2003 e já realizou avaliações atuariais para os RPPS estaduais do Amazonas, Alagoas, Bahia, Maranhão, Pernambuco, Santa Catarina e São Paulo. Também realizou avaliações para mais de 300 outros RPPS de Municípios, tais como:

Araucária – PR	Avaré – SP	Joinville – SC
Campo Mourão – PR	Bauru – SP	Camaragibe – PE
Curitiba – PR	Piracaia – SP	Ipojuca – PE
Foz do Iguaçu – PR	Presidente Prudente – SP	Recife – PE
Guarapuava – PR	Maracaju – MS	Natal – RN
Paranaguá – PR	Nova Andradina – MS	São Gonçalo do Amarante – RN
Paranavaí – PR	Ponta Porã – MS	Esperança – PB
São José dos Pinhais – PR	Rio Brillhante – MS	Pilões – PB

Atendemos o IPMAT desde sua instituição, completando 25 exercícios anuais consecutivos em 2026.

A Ciência Atuarial e a Previdência do Servidor Público Brasileiro

Redação EC 103/2019:

Art. 40. O regime próprio de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos terá caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente federativo, de servidores ativos, de aposentados e de pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial.

Equilíbrio Financeiro e Atuarial

Receitas Futuras Estimadas Atuarialmente

Contribuições Futuras

Rendimentos Futuros

Compensação a Receber

Saldo Atual dos Investimentos

Despesas Futuras Estimadas Atuarialmente

Aposentadorias Concedidas

Pensões Concedidas

Aposentadorias a Conceder

Pensões a Conceder



Obrigatoriedade da Avaliação Atuarial Anual

Lei 9.717 de 27/11/1998 - *Dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.*

Art. 1º Os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal deverão ser organizados, baseados em normas gerais de contabilidade e **atuária**, de modo a garantir o seu equilíbrio financeiro e **atuarial**, observados os seguintes critérios:

I - realização de avaliação atuarial inicial e em cada balanço utilizando-se parâmetros gerais, para a organização e revisão do plano de custeio e benefícios;

Obrigatoriedade da Avaliação Atuarial Anual

Portaria MTP 1.467/2022 – Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos :

...

Art. 247 Para a emissão do CRP, o ente federativo deverá comprovar à SPREV o cumprimento dos seguintes critérios e exigências, relativos ao RPPS de seus servidores:

...

III - organização baseada em normas gerais de atuária previstas nesta Portaria, de modo a garantir o seu equilíbrio financeiro e atuarial, com a realização de avaliações atuariais anuais para a organização e revisão do plano de custeio e de benefícios;

...

XIII - encaminhamento de documentos, demonstrativos e informações previstos no art. 241;

....

Art. 241 Os entes federativos deverão encaminhar à SPREV dados e informações relativos, entre outros, aos seguintes aspectos dos regimes previdenciários de seus servidores:

....

III - à gestão atuarial do RPPS:

- a) a Nota Técnica Atuarial - NTA, imediatamente após sua elaboração ou retificação;
- b) o Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA, os fluxos atuariais e o Relatório da Avaliação Atuarial relativos à avaliação atuarial anual, até o dia 31 de março de cada exercício; e
- c) o Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio e o Relatório de Análise das Hipóteses, conforme disposto no Anexo VI;

Equilíbrio Financeiro

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

Item	Ativos	Beneficiários	Total
Quantidade	1.693	876	2.569
Remuneração/Provento Médio (em R\$)	3.659,97	2.973,14	3.425,77
Folha Mensal (em R\$)	6.196.332,86	2.604.467,98	8.800.800,84

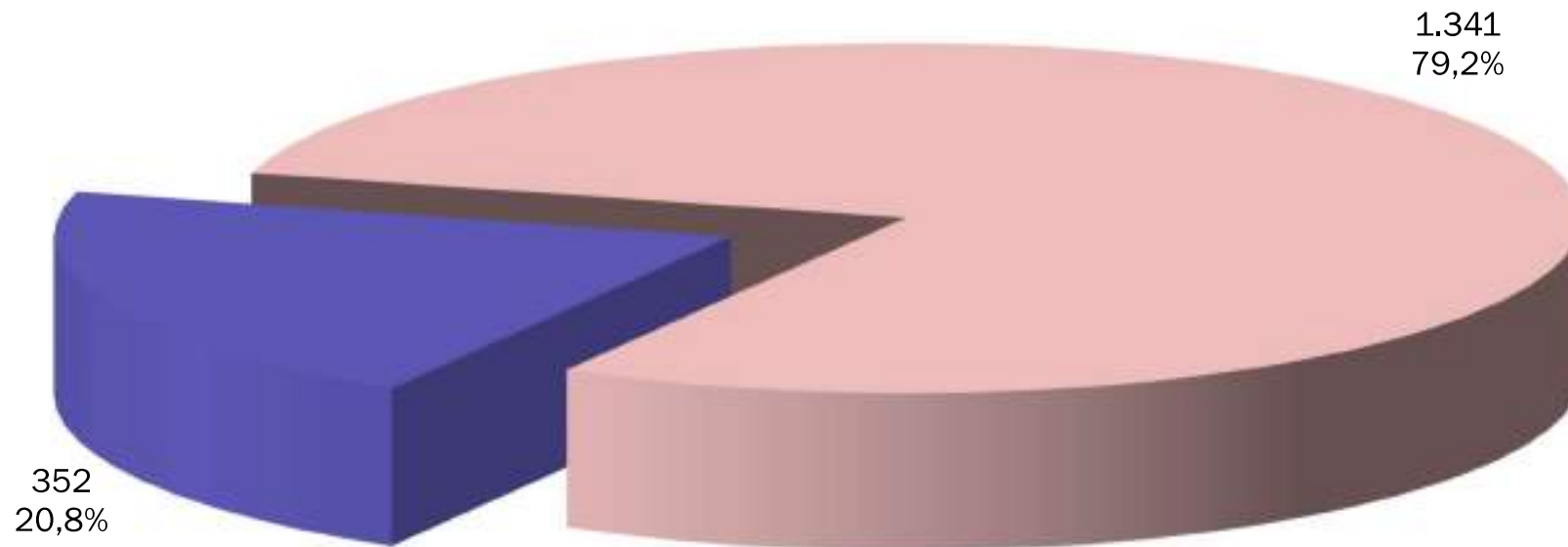
Observação: Atualmente temos 1,93 ativos por beneficiário e a folha de benefícios equivale a 42,03% da folha de ativos.

Evolução Equilíbrio Financeiro

Ano-Base	2017	2018	2019	2020	2021
Data-Base	31/12/2016	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020
Nº de Ativos	1.498	1.642	1.410	1.394	1.244
Nº de Inativos	510	564	628	682	740
Ativos/Inativos	2,94	2,91	2,25	2,04	1,68
Total Segurados	2.008	2.206	2.038	2.076	1.984
Folha Ativos (R\$ Mil)	3.058,30	3.467,23	3.182,99	3.379,18	3.182,99
Folha Inativos (R\$ Mil)	756,39	906,53	1.097,57	1.279,91	1.484,07
Folha Inativos/Ativos	24,73%	26,15%	34,48%	37,88%	46,63%
Folha Ativos+ Inativos (R\$ Mil)	3.814,69	4.373,76	4.280,56	4.659,09	4.667,06
Ano-Base	2022	2023	2024	2025	2026
Data-Base	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2025
Nº de Ativos	1.221	1.171	1.557	1.716	1.693
Nº de Inativos	782	795	826	854	876
Ativos/Inativos	1,56	1,47	1,88	2,01	1,93
Total Segurados	2.003	1.966	2.383	2.570	2.569
Folha Ativos (R\$ Mil)	3.214,23	3.657,92	4.813,81	5.393,99	6.196,33
Folha Inativos (R\$ Mil)	1.619,94	1.870,39	2.036,99	2.249,47	2.604,47
Folha Inativos/Ativos	50,40%	51,13%	42,32%	41,70%	42,03%
Folha Ativos+ Inativos (R\$ Mil)	4.834,17	5.528,31	6.850,80	7.643,46	8.800,80

Segurados Ativos

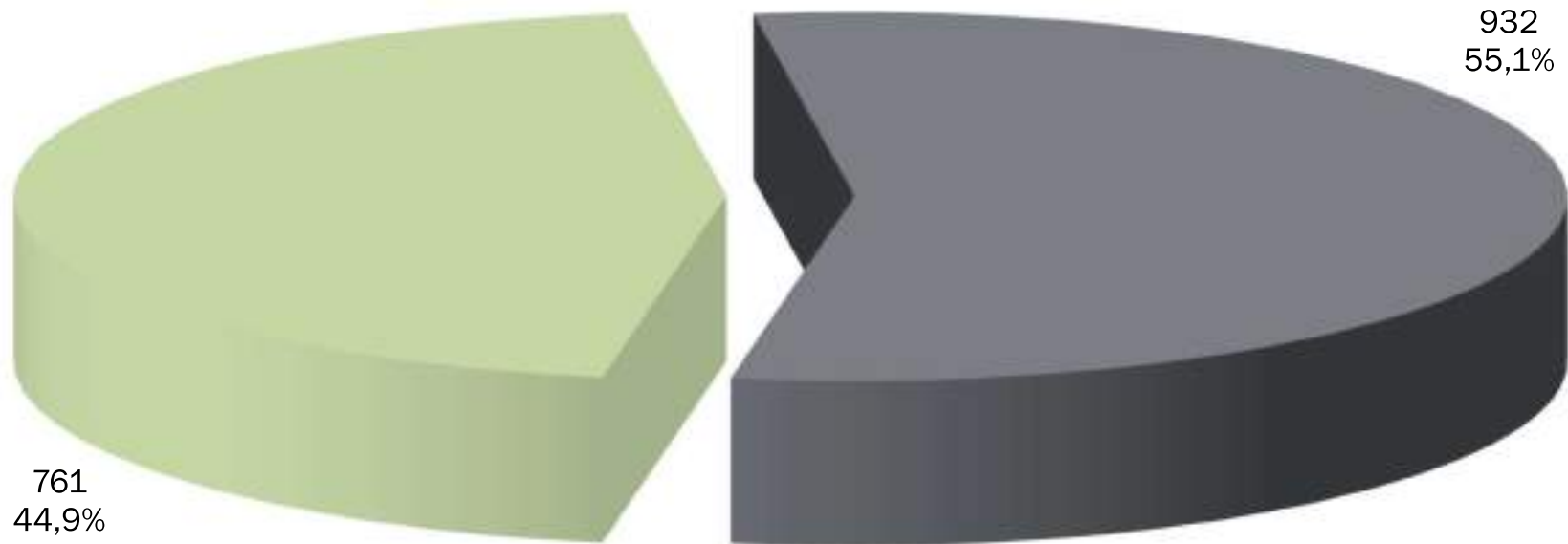
Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025



■ Masculino ■ Feminino

Segurados Ativos

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

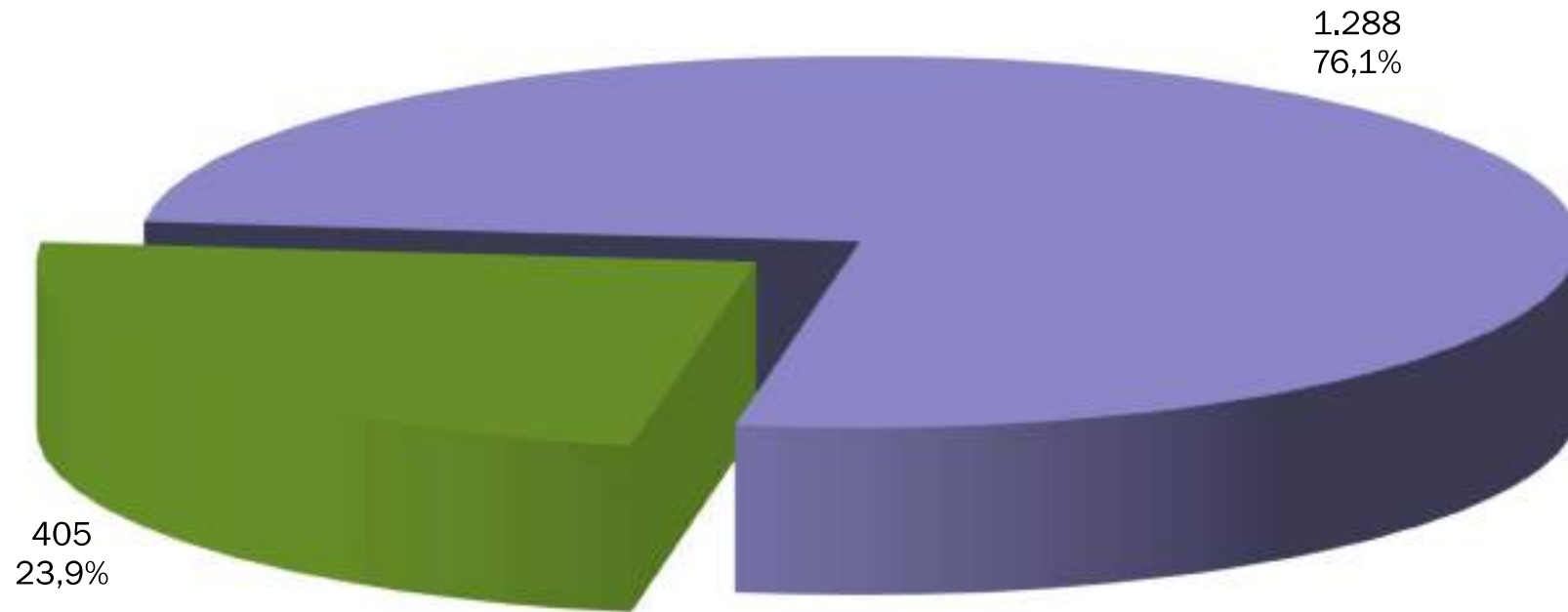


Professores

Demais Servidores

Segurados Ativos

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025



■ Anterior EC 41/2003

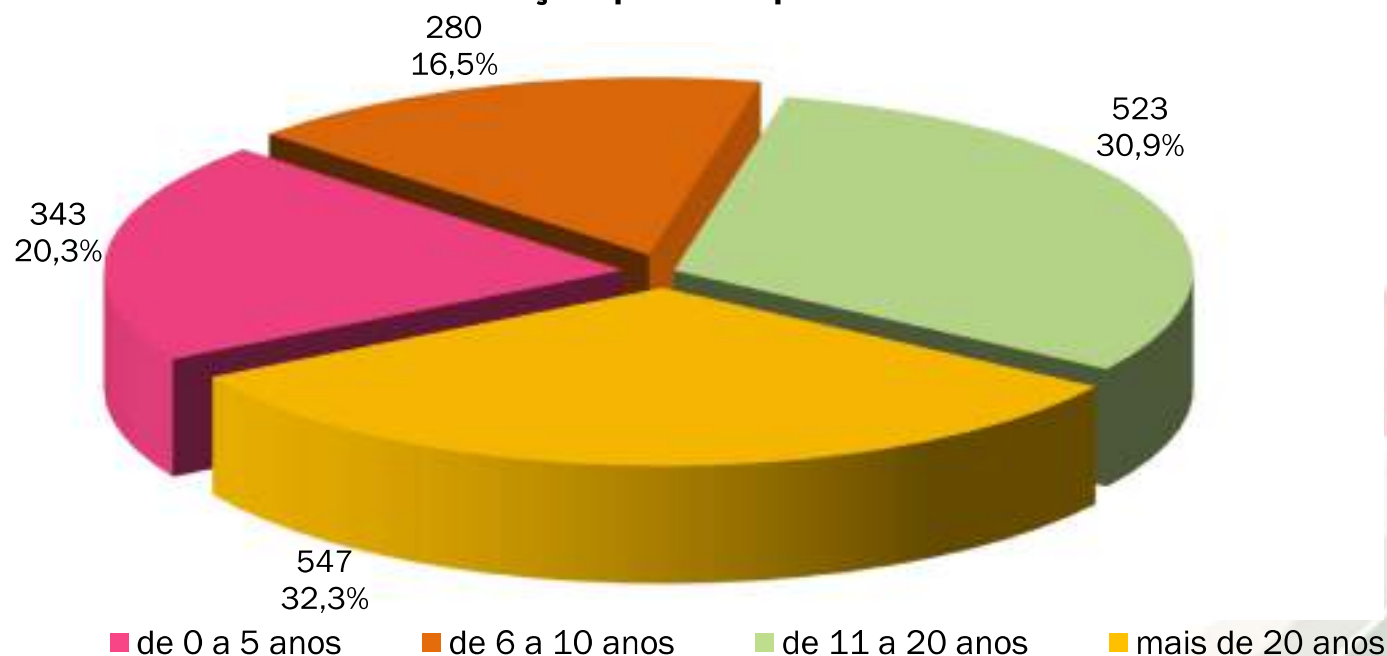
■ Posterior

Segurados Ativos Iminentes

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	23	133	156
Idade Média	67,3	58,5	59,8
Tempo de Serviço Total	31,9	30,1	30,4
Remuneração Média (R\$)	3.210,95	4.622,69	4.414,55
Folha Mensal (R\$)	73.851,96	614.818,21	688.670,17

Distribuição por Tempo de Diferimento



Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizadas

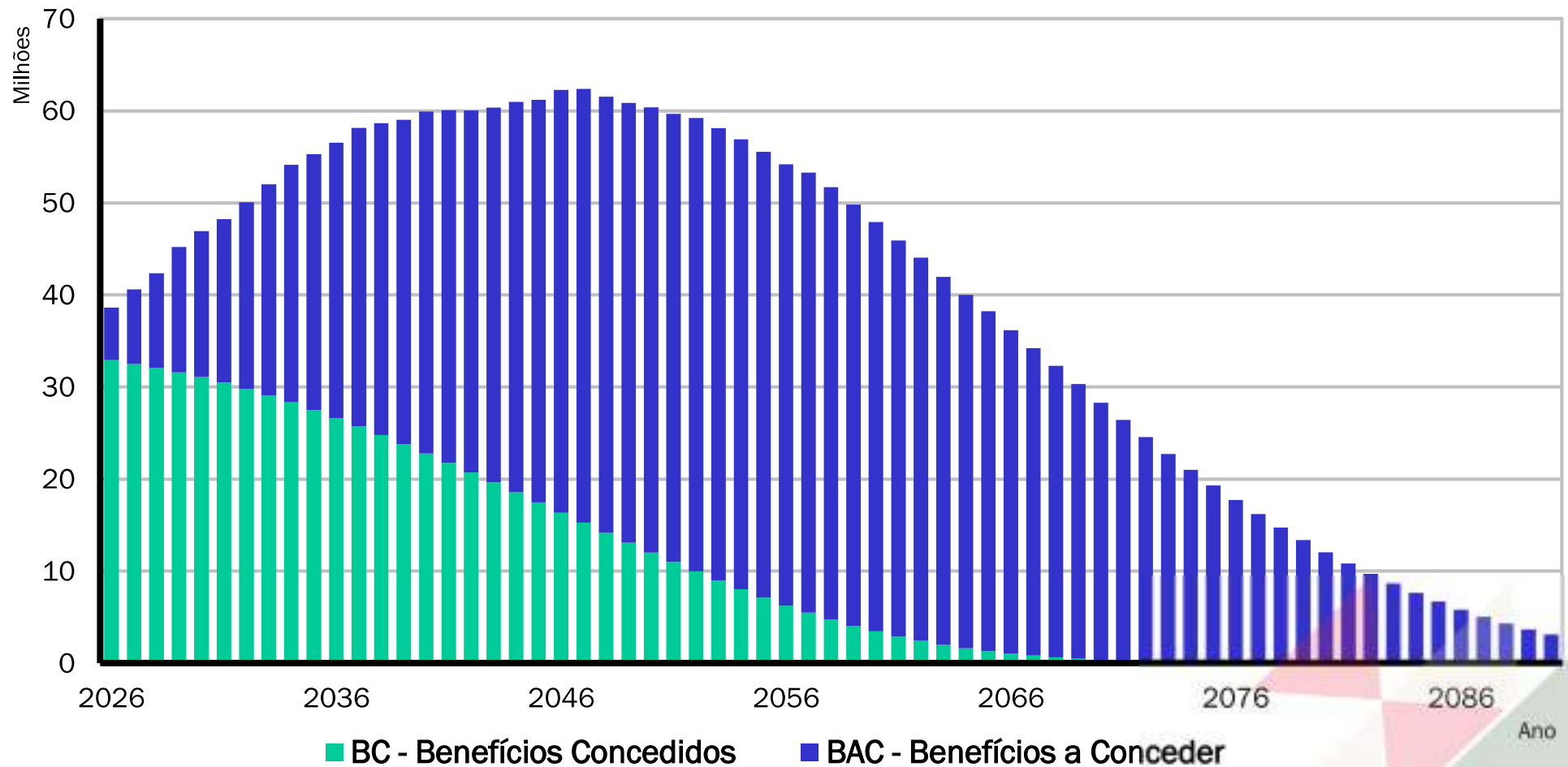
Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

Item	Método/Hipótese Actuarial Utilizada
Regimes Financeiros	Capitalização para todos os benefícios
Método de Financiamento	PUC – Crédito Unitário Projetado
Mortalidade Geral de Válidos e Inválidos	IBGE – 2024 Separada por Sexo
Crescimento de Remunerações de Ativos	2,35% ao ano
Fator de Capacidade	98,22% (inflação de 4% ao ano)
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não Adotado
Reposição de Servidores (Gerações Futuras)	Não adotado
Rotatividade	Não Adotado

Exercício	Duração do Passivo	Taxa Parâmetro	Base Legal
Até 2019	-	6,00% ao ano	Portaria 403/2008
2020	14,90 anos	5,86% ao ano	Portaria 17/2019
2021	14,99 anos	5,40% ao ano	Portaria 12.233/2020
2022	14,33 anos	4,80% ao ano	Portaria 6.132/2021
2023	15,04 anos	4,96% ao ano	Portaria 1.837/2022
2024	14,70 anos	4,94% ao ano	Portaria 3.289/2023
2025	15,11 anos	5,19% ao ano	Portaria 1.499/2024
2026	15,44 anos	5,47% ao ano	Portaria 2.010/2025

Despesas com Benefícios

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025



Observação: A despesa com benefícios projetada para 2026 é de R\$ 38,62 milhões chegando a R\$ 62,37 milhões em 2047.

Valor Atual dos Benefícios Futuros - VABF

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1. Aposentadorias Voluntárias	122.636.879,48	15,30%	
2. Aposentadorias por Invalidez	34.840.426,03	4,35%	
3. Aposentadorias do Professor	153.929.164,89	19,20%	
4. Reversão em Pensão	21.249.209,61	2,65%	
5. Pensão por Morte	37.452.400,18	4,67%	
6. Benefícios Concedidos (1+..+5)	370.108.080,19	46,17%	
7. Aposentadoria por Idade e Tempo	173.079.041,25	21,59%	8,47%
8. Aposentadoria do Professor	263.754.918,07	32,90%	9,47%
9. Aposentadoria por Idade	2.957.308,66	0,37%	0,03%
10. Reversão em Pensão	26.103.794,43	3,26%	1,13%
11. Pensão por Morte de Ativo	16.555.364,33	2,06%	1,30%
12. Pensão por Morte de Inválido	1.147.158,01	0,14%	0,09%
13. Aposentadoria por Invalidez	21.897.012,39	2,73%	1,70%
14. Benefícios a Conceder (7+..+13)	505.494.597,14	63,05%	22,19%
15. Custo Total - VABF (6+14)	875.602.677,33	109,22%	
16) Valor Atual da Folha Futura - Professores Ativos	356.713.020,99		
17) Valor Atual da Folha Futura - Demais Ativos	445.016.441,83		
18) Valor Atual da Folha Futura - Total (16+17)	801.729.462,82		

Dados Financeiros e Plano de Custeio

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

Saldo dos Investimentos			Valores (em R\$)
Investimentos do Fundo Previdenciário			265.567.052,12
Parcelamento em Vigor			Saldo (em R\$)
Saldo do Parcelamento de Débitos			90.633.339,90
Percentuais de Contribuição Normal			(%)
a) Prefeitura (sobre a folha de remuneração dos ativos)			17,00% (Incluindo 3,00% da taxa de administração)
b) Servidores Ativos			14,00%
c) Beneficiários (Aposentados e Pensionistas) (*)			14,00%
Lei 2.503/2025 - Plano de Equacionamento em Vigor - Aportes			
Saldo do Plano de Equacionamento			254.531.305,06
2026	6.774.121,88	2043	19.277.314,23
2027	10.412.164,03	2044	19.687.727,97
2028	14.054.339,01	2045	20.106.879,42
2029	14.353.555,69	2046	20.534.954,60
2030	14.659.142,68	2047	20.972.143,49
2031	14.971.235,62	2048	21.418.640,12
2032	15.289.973,01	2049	21.874.642,66
2033	15.615.496,32	2050	22.340.353,49
2034	15.947.950,01	2051	22.815.979,30
2035	16.287.481,64	2052	23.301.731,17
2036	16.634.241,89	2053	23.797.824,69
2037	16.988.384,66	2054	24.304.480,04
2038	17.350.067,13	2055	24.821.922,07
2039	17.719.449,81	2056	25.350.380,44
2040	18.096.696,64	2057	25.890.089,68
2041	18.481.975,06	2058	26.441.289,32
2042	18.875.456,04		

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$8.157,40 em 31/12/2025).

Situação Previdenciária

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

Item	Plano de Custeio Vigente	
	Valores (R\$)	(% Folha)
1. Custo Total - VABF	875.602.677,33	109,22%
2. <i>Compensação Previdenciária BC (-)</i>	13.138.836,33	1,64%
3. <i>Compensação Previdenciária BAC (-)</i>	25.274.729,63	3,15%
4. <i>Contribuição dos Atuais Inativos (-)</i>	883.779,46	0,11%
5. <i>Contribuição dos Futuros Inativos (-)</i>	1.626.423,53	0,20%
6. <i>Contribuição dos Servidores Ativos (-)</i>	112.242.124,92	14,00%
7. <i>Contribuição do Ente s/Demais Ativos (-) (14,00%) (*)</i>	62.302.301,60	7,77%
8. <i>Contribuição do Ente s/Professores Ativos (-) (14,00%) (*)</i>	49.939.823,32	6,23%
9. <i>Contribuição do Ente s/Atuais Inativos (-)</i>	0,00	0,00%
10. <i>Contribuição do Ente s/Futuros Inativos (-)</i>	0,00	0,00%
11. <i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	90.633.339,90	11,30%
12. <i>Ativo Financeiro (-)</i>	265.567.052,12	33,12%
13. <i>Saldo de Aporte de Bens, Direitos e Ativos (-)</i>	0,00	0,00%
14. Déficit/Superávit Base (2+..+13) - (1)	253.994.266,52	31,68%
15. <i>Saldo dos Aportes Financeiro - Lei 2.503/2025 (-)</i>	254.531.305,06	31,75%
16. Déficit/Superávit Oficial (14+15)	537.038,54	0,07%

(*) nesta demonstração não consideramos a 3,00% da contribuição do município para o custeio administrativo

Comparativo de Resultados

Ano-Base	dez/23	dez/24	dez/25
Quantidade de Servidores Ativos	1.557	1.716	1.693
Remuneração Média (em R\$)	3.091,72	3.143,35	3.659,97
Quantidade de Beneficiários	826	854	876
Provento Médio (em R\$)	2.466,09	2.634,04	2.973,14
Total de Segurados	2.383	2.570	2.569
Proporção Ativos/Beneficiários	1,88	2,01	1,93
Folha Mensal de Ativos (em R\$)	4.813.808,04	5.393.992,72	6.196.332,86
Folha Mensal de Benefícios (em R\$)	2.036.990,34	2.249.471,48	2.604.467,98
Folha Benefícios/Folha Ativos (%)	42,32%	41,70%	42,03%
VABF - Benefícios Concedidos (em R\$)	303.061.987,34	339.518.731,11	370.108.080,19
VABF - Benefícios a Conceder (em R\$)	417.212.135,59	458.154.827,84	505.494.597,14
VABF - Custo Total (R\$ milhões)	720.274.122,93	797.673.558,95	875.602.677,33
FSF - Folha Salarial Futura (em R\$)	549.245.412,21	647.813.569,68	801.729.462,82
Custo VABF (em % da FSF)	131,14%	123,13%	109,21%
Saldo dos Parcelamentos (em R\$)	66.223.077,71	49.683.649,40	90.633.339,90
Saldo dos Investimentos (em R\$)	217.177.704,02	280.556.869,89	265.567.052,12
Saldo Total (em R\$)	283.400.781,73	330.240.519,29	356.200.392,02
Direitos de Contribuição Normal (em R\$)	155.295.540,99	183.052.929,52	226.994.452,83
Compensação Financeira (em R\$)	25.032.727,59	29.324.644,70	38.413.565,96
Déficit/Superávit Base (em R\$)	256.545.072,62	255.055.465,44	253.994.266,52
Déficit/Superávit Base (% FSF)	46,71%	39,37%	31,68%
Saldo do Plano de Equacionamento (em R\$)	118.339.168,23	267.519.516,39	254.531.305,06
Déficit/Superávit Oficial (em R\$)	138.205.904,39	12.464.050,95	537.038,54
Déficit/Superávit Oficial (% FSF)	25,16%	1,92%	0,07%

- ✓ Aumento das médias de remunerações e proventos e demais alterações da base de dados;
- ✓ Contratação de parcelamentos;
- ✓ Alteração da taxa de crescimento salarial de 1,00% para 2,35% ao ano.
- ✓ Atualização da tábua de mortalidade geral IBGE-2023 para IBGE-2024;
- ✓ Alteração da taxa de juros e desconto atuarial de 5,19% para 5,47% ao ano.

Análise do Plano Previdenciário

- Características maduras da população
 - ✓ Apenas 1,93 ativos por beneficiário
 - ✓ Idade média dos ativos 45,3 anos
 - ✓ Alta proporção de servidores do sexo feminino
 - ✓ Significativo número de professores
 - ✓ Ainda temos muitos ativos com direito a integralidade e paridade
- Plano de custeio normal 28,00% ↔ custo corrente de 42,03%
- É possível avaliar alternativas para equacionar o déficit
 - ✓ Aumento da alíquota patronal geral
 - ✓ Adoção de alíquota patronal diferenciada s/Educação
 - ✓ Dação de Bens, Direitos e Outros Ativos (IRRF)
- Contratações são sempre favoráveis ao resultado atuarial



Avaliação Atuarial 2026

IPMAT - Almirante Tamandaré – PR

Data-Base: 31/12/2025

Luiz Claudio Kogut

Atuário – Miba 1.308

(41) 3322-2110 kogut@actuarial.com.br

Abril de 2026